

2024 2025 Rapport annuel



Table des matières

Mot de la direction	2
À propos du PAMQ	5
Rapport d'activité	6
Administration	7
Intervention	8
Prévention et sensibilisation	11
Rayonnement	15
Philanthropie	18
Rapport de gestion	19
Revenus	20
Dépenses	21
Gouvernance et équipe	22

Mot de la direction

L'exercice 2024-2025 s'est caractérisé par la consolidation du PAMQ. L'année a d'abord été marquée par d'importants changements organisationnels. Le départ de Nicolas Ledoux, directeur général, ainsi que de la D^{re} Marie-Chantale Brien, directrice de l'intervention, de la prévention et de la recherche a entraîné une réorganisation. Le PAMQ est reconnaissant de leur engagement et de leur apport précieux au mieux-être des médecins.



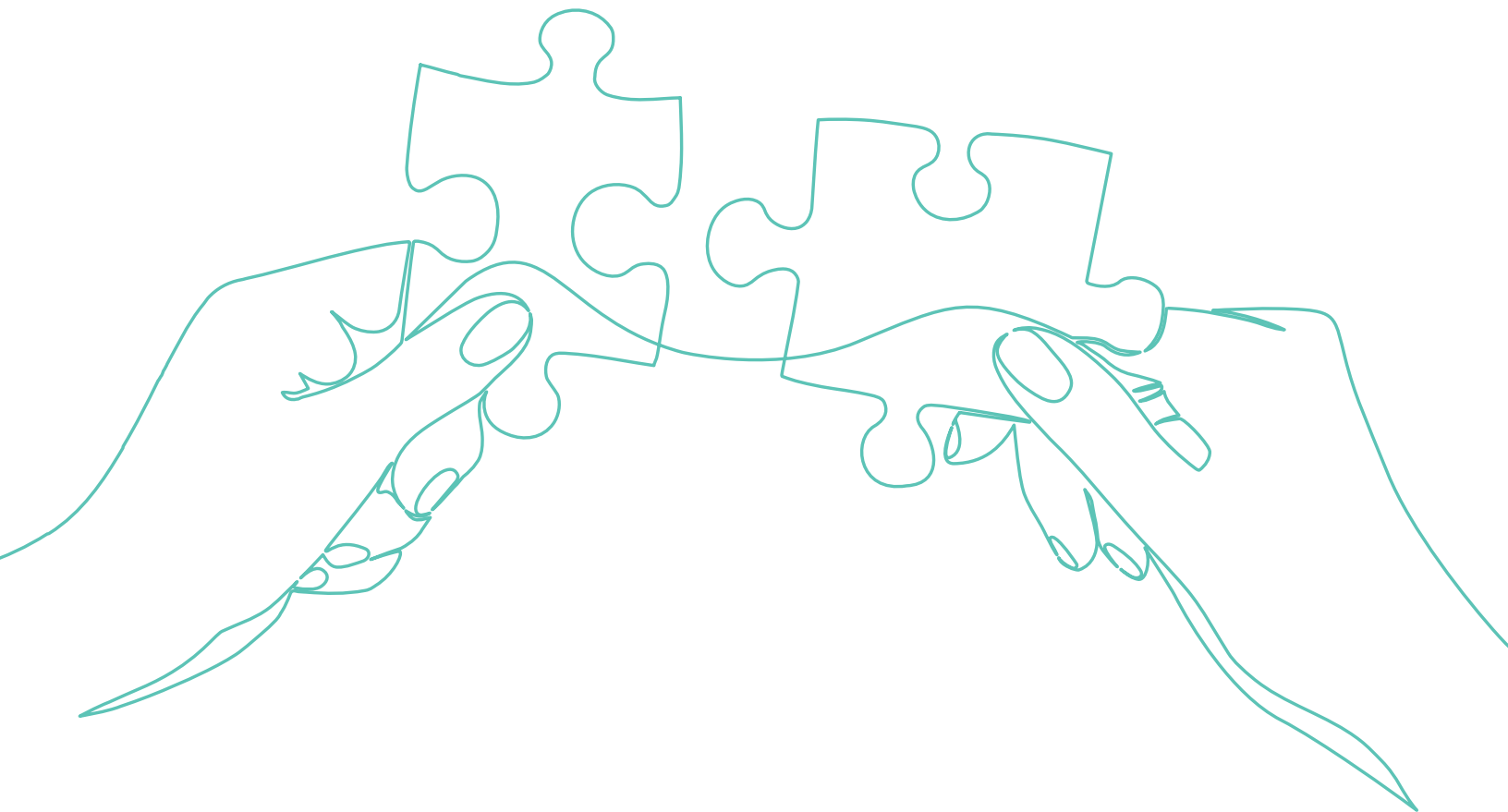
Jean-Daniel Brisson,
directeur général par intérim

Dans le contexte où les besoins ne cessent de croître, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre afin d'améliorer la situation financière de l'organisme, dont la décision de déménager ses bureaux dans le même bâtiment que Médecins francophones du Canada. Ceci représente en quelque sorte un retour aux origines, cette organisation ayant été l'un des membres fondateurs du PAMQ en 1990.

En 2025, le PAMQ célèbre un jalon important : son 35^e anniversaire. Cette étape confirme la pertinence et la solidité de sa mission, ainsi que l'engagement soutenu de ses membres et partenaires. L'organisme a profité de cet anniversaire pour mettre en lumière des témoignages et expériences marquants, renforçant ainsi sa notoriété et son rayonnement dans le milieu médical québécois.

Le PAMQ a poursuivi la structuration de ses politiques internes, en particulier par l'adoption d'un cadre éthique. Cette démarche garantit la conformité, l'équité et l'intégrité dans l'ensemble des interventions. De plus, nous avons introduit des échelles salariales et produit un guide de l'employé(e) avec la participation financière du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

L'implantation du dossier client électronique a constitué une avancée majeure. Cet outil optimise le suivi, fournit des statistiques fiables et contribue à offrir un meilleur soutien aux médecins tout en facilitant le partage d'informations en intervention comme en prévention.



Le grand chantier de l'Institut de la pertinence des actes médicaux (IPAM) s'est poursuivi avec le développement d'outils et de formations adaptées aux besoins des médecins et des résidents. Ce projet phare mobilise l'ensemble de l'équipe et positionne le PAMQ à l'avant-garde en matière de soutien et de prévention.

Le bilan 2024-2025 met en évidence une augmentation des demandes liées aux enjeux vécus dans le réseau de la santé : difficultés en milieu de travail, adaptation à des changements structurels, nouveaux défis psychosociaux et situations conflictuelles. En réponse, le PAMQ propose davantage d'activités de prévention, dont des ateliers permettant de désamorcer ou résoudre des conflits.

L'apport de nos partenaires et le soutien issu de la campagne de financement annuelle sont plus nécessaires que jamais pour stabiliser la situation financière de l'organisme et assurer la pérennité des services offerts. Nous tenons à les remercier, en particulier les fédérations médicales, qui ont rehaussé leur contribution cette année.

Je tiens également à saluer la détermination et le dévouement de tous les membres de l'équipe, qui, en conjuguant leurs forces, réalisent de grandes choses. Cet engagement constant est la clé de notre succès.

Mot des codirectrices médicales



D^{re} Claude Johnson,
codirectrice médicale du PAMQ

C'est avec fierté que nous avons accepté d'assumer, le 2 juin 2025, la direction médicale du PAMQ à titre de codirectrices. Depuis près de vingt ans, nous avons eu le privilège d'accompagner les médecins dans les moments où ils avaient besoin d'écoute, de soutien et d'outils concrets, d'abord à titre de médecins-conseils, puis à titre de coordonnatrices de l'intervention et de la prévention. Cette longue expérience a renforcé notre conviction profonde : prendre soin des médecins est essentiel au bon fonctionnement du système de santé et au bien-être de la population.

Aujourd'hui, notre engagement demeure entier. Nous souhaitons mettre à profit nos expertises complémentaires pour poursuivre le développement des services d'intervention et de prévention du PAMQ, tout en continuant à innover. Avec une équipe solide et le soutien de nombreux partenaires, nous avons l'intention de consolider les acquis et ouvrir la voie à de nouvelles initiatives répondant aux besoins des médecins, des résidents et des étudiants en médecine.

Nous abordons cette nouvelle étape avec enthousiasme et sommes convaincues que le PAMQ continuera de contribuer au mieux-être des médecins, et, à travers eux, à la qualité des soins prodigués.



D^{re} Sandra Roman,
codirectrice médicale du PAMQ

À propos du PAMQ

Créé en 1990, le Programme d'aide aux médecins du Québec (PAMQ) est un organisme sans but lucratif qui offre aux membres de la communauté médicale québécoise un service d'aide indépendant, fondé sur l'approche du soutien par les pairs, c'est-à-dire par des médecins, pour des médecins.

Des médecins en santé, pour une pratique médicale durable au bénéfice de tous

Le PAMQ a pour mission de venir en aide, dans le plus grand respect de la confidentialité, à tous les médecins, résidents et étudiants en médecine aux prises avec une situation qui peut nuire à leur santé psychologique et globale.

Les services sont assurés par des médecins-conseils qui comprennent les défis propres à l'exercice de la profession et qui ont à cœur de soutenir leurs collègues en difficulté dans la recherche de solutions pour retrouver la santé et une pratique saine.

En plus d'offrir des services de soutien-conseil, l'organisme conçoit et met en œuvre des programmes de prévention en matière de santé psychologique, tout en contribuant à la recherche.

Médecins-conseils

Médecins de famille ou spécialistes, les médecins-conseils ont chacun un minimum de dix ans d'expérience à titre de cliniciens. Par leur formation et leur expérience clinique, ils connaissent le système de santé, la culture médicale, le parcours universitaire et les divers milieux de pratique. Cette connaissance approfondie du monde médical leur permet de comprendre les diverses facettes d'un problème et surtout, de proposer des solutions réalistes.

Protection des renseignements personnels

Le PAMQ assure la confidentialité des renseignements personnels recueillis dans l'ensemble de ses activités. Les informations suivantes constituent notamment des renseignements personnels confidentiels: le fait d'avoir consulté, les informations partagées par les personnes faisant appel à ses services de même que leur identité, ainsi que l'entière du dossier relatif à la consultation.

La collecte, la conservation et l'utilisation de ces renseignements au sein du PAMQ sont conformes aux normes et aux lois applicables en matière de protection des renseignements personnels.

Rapport d'activité

pour l'exercice terminé le 31 mai 2025

Administration

Au cours de l'exercice 2024-2025, nous avons poursuivi nos efforts de modernisation et d'actualisation du PAMQ, notamment par le déploiement du **dossier client électronique**. Ce nouvel outil nous permet de gagner en efficacité tout en respectant nos standards de confidentialité et la sécurité des informations, conformément à nos politiques organisationnelles. Il facilite également la production de statistiques sur l'utilisation de nos services et sur la nature des demandes, afin de mieux cerner les besoins de la communauté médicale et les enjeux auxquels elle est confrontée.

En parallèle, nous avons élaboré un **cadre de référence en éthique** pour les personnes travaillant au PAMQ. Fondé sur les valeurs de l'organisation, ce cadre a pour objectif de fournir des principes directeurs et des repères pour soutenir les personnes dans leurs actions et prises de décisions. Un comité d'éthique a également été mis sur pied. Cette initiative s'inscrit dans une volonté d'amélioration continue et d'adhésion aux meilleures pratiques organisationnelles.



Intervention

Au cours de l'exercice 2024-2025, la demande de soutien-conseil individuel est demeurée relativement élevée, avec 919 nouvelles demandes et 1 150 suivis en cours. On note également une hausse marquée du soutien-conseil pour aider un collègue ou un groupe, atteignant 106 demandes. Cette progression pourrait témoigner d'une sensibilité accrue à l'importance de l'entraide entre collègues ou d'une meilleure connaissance de nos services. Les interventions de groupe en milieu de travail ont également augmenté, avec 79 personnes rencontrées. Enfin, en ce qui a trait aux motifs de consultation, nous avons observé une augmentation des appels concernant des stressés et des situations difficiles en milieu de travail, telles que des crises, des conflits ou un manque de ressources. Autant dans les interventions de groupe que dans les demandes d'aide individuelles, les médecins font plus souvent état d'enjeux organisationnels entraînant des répercussions sur leur pratique et leur bien-être.

Au total, 2 254 médecins, résidents et étudiants en médecine ont bénéficié d'une aide du PAMQ en 2024-2025.

L'intervention en chiffres

Soutien-conseil individuel

2 069

Demandes reçues durant l'année
et demandes d'une année précédente
en cours de suivi

Soutien-conseil pour aider un collègue ou un groupe

106

Demandes reçues dans l'année

Interventions de groupe en milieu de travail

79

Personnes rencontrées dans l'année

Total :

2 254

Personnes ont bénéficié
d'une aide

Motifs de consultation

Difficultés d'ordre professionnel

- Épuisement professionnel
- Surcharge et organisation du travail
- Contexte conflictuel au travail
- Plainte ou processus d'enquête
- Échec ou difficultés lors d'examens ou de stages
- Situation de harcèlement ou d'intimidation
- Limitations dans l'accomplissement du travail
- Problèmes liés au vieillissement ou à la retraite
- Réorientation professionnelle

Difficultés d'ordre personnel

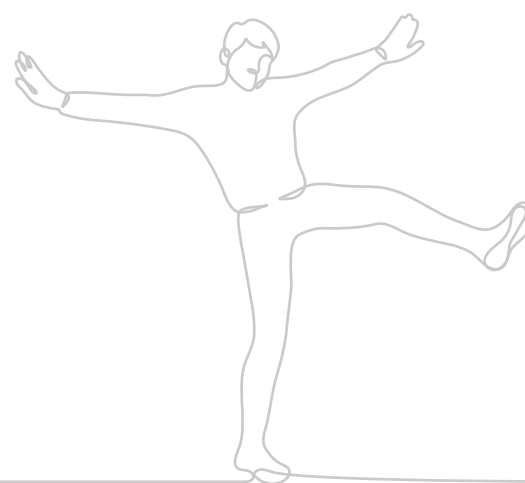
- Problèmes familiaux ou conjugaux
- Maladie physique
- Deuil
- Stress financier
- Violence conjugale

Problèmes de santé ayant une incidence sur la santé psychologique

- Troubles anxieux
- Troubles de l'humeur
- Troubles du comportement alimentaire
- Troubles neurodéveloppementaux (TDAH, traits neuroatypiques, etc.)

Problèmes de dépendance

- Alcool
- Médicaments
- Drogues
- Sexe
- Jeux de hasard et d'argent
- Écrans



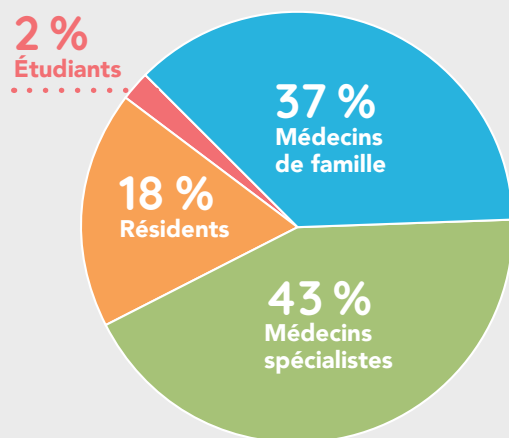
Utilisation des services d'intervention (2020-2025)

Exercices terminés le 31 mai	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Soutien-conseil individuel					
demandes reçues durant l'année	850	1046	976	870	919
demandes d'une année précédente en cours de suivi	1 001	1 056	1 301	1 281	1 150
Soutien-conseil pour aider un collègue ou un groupe					
demandes reçues durant l'année	89	57	77	62	106
Intervention de groupe en milieu de travail					
personnes rencontrées durant l'année	122	101	54	42	79
Nombre total de personnes ayant bénéficié d'une aide	2 062	2 260	2 408	2 255	2 254

Nouvelles demandes d'aide

Inclut les personnes rencontrées en milieu de travail,
exclut les demandes pour aider un collègue ou un groupe

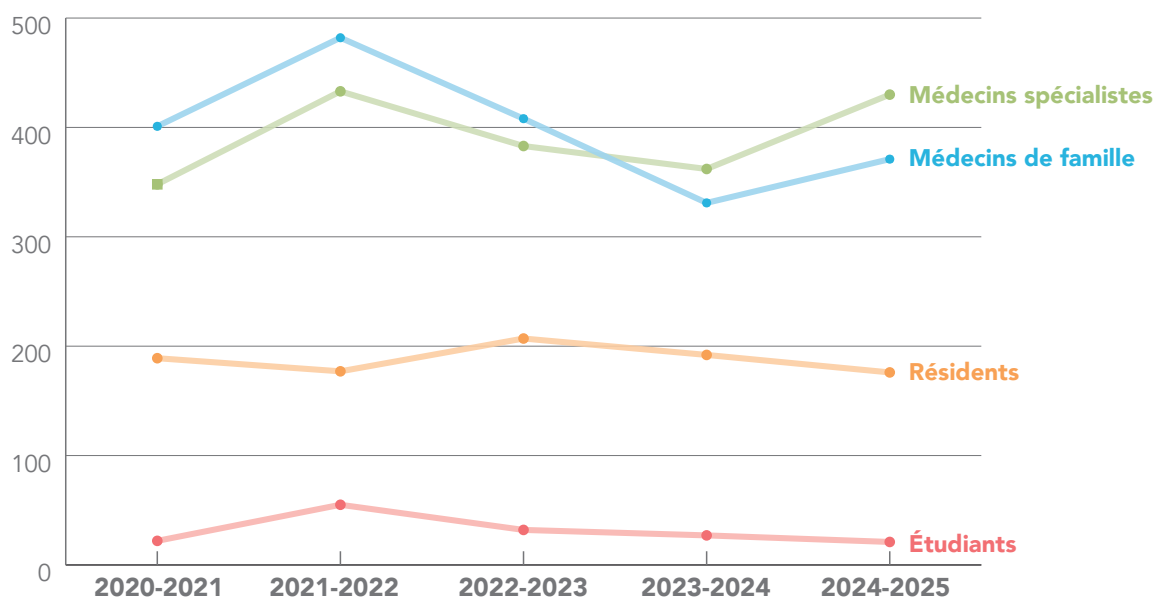
Répartition des demandes d'aide (2024-2025)



5,2 %

des médecins et résidents
du Québec ont fait appel
aux services d'intervention
du PAMQ au cours de
l'exercice 2024-2025.

Évolution des demandes d'aide (2020-2025)



Comme le montre le graphique, nous avons observé une remontée des demandes d'aide de la part des médecins de famille et des médecins spécialistes, lors du dernier exercice.

Prévention et sensibilisation

À l'instar de l'exercice précédent, le PAMQ a répondu à un nombre élevé de demandes pour des activités de prévention, avec une légère augmentation du nombre d'activités réalisées, incluant celles associées à l'IPAM. L'intérêt continu exprimé pour ces services témoigne de leur pertinence et de leur utilité pour la communauté médicale.

Dans la foulée des tendances observées en intervention, un intérêt croissant s'est manifesté pour des formations abordant

des enjeux organisationnels. Pensons notamment à la résilience d'équipe, au leadership, à la gestion de conflit, et à la culture juste – une approche que le PAMQ s'emploie à faire connaître et à valoriser. D'ailleurs, reconnu pour son expertise en gestion des erreurs, des incidents et des complications médicales, ainsi que leurs répercussions sur les soignants, le PAMQ est de plus en plus sollicité pour offrir des formations sur le sujet.

La prévention en chiffres

Initiatives
en prévention

98

DONT

87

Conférences, ateliers
et formations

6

Outils, guides et ressources

5

Kiosques

La culture juste est une approche qui reconnaît les erreurs comme des occasions d'apprentissage et d'amélioration continue. Elle repose sur la sécurité psychologique et favorise un climat de travail sain, propice au bien-être des soignants et à la qualité des soins.

En parallèle, les formations sentinelles dédiées aux résidents et aux étudiants en médecine se sont poursuivies, tandis que l'offre destinée à l'ensemble de la communauté médicale s'est enrichie de nouveaux contenus portant sur des enjeux actuels.

Parmi les nouveautés développées cette année, mentionnons :

- L'évitement silencieux : les périls du désengagement
- Soigner un médecin et devenir patient : deux rôles à apprivoiser

Nous avons par ailleurs observé une autre tendance encourageante : un nombre croissant d'organisations nous recontactent après une première formation, car ils souhaitent approfondir leurs connaissances des meilleures pratiques en santé des médecins.

Enfin, le bien-être des médecins a été mis à l'honneur lors du congrès de la Fédération des médecins omnipraticiens du Québec (FMOQ) intitulé « Soulager la souffrance : du patient au soignant », le premier à accorder une telle place à cette thématique. La D^{re} Sandra Roman a été invitée à siéger au comité scientifique, et la D^{re} Sylvie Rhéaume y a présenté la conférence : « Le collègue en détresse : comment dépasser le malaise ».

Dans l'ensemble, 2 134 personnes ont participé à l'une ou l'autre de nos 87 conférences, ateliers ou formations tenus au cours de l'exercice.

Conférences, ateliers et formations

3

à l'intention des étudiants

204 participants

8

à l'intention des résidents

175 participants

28

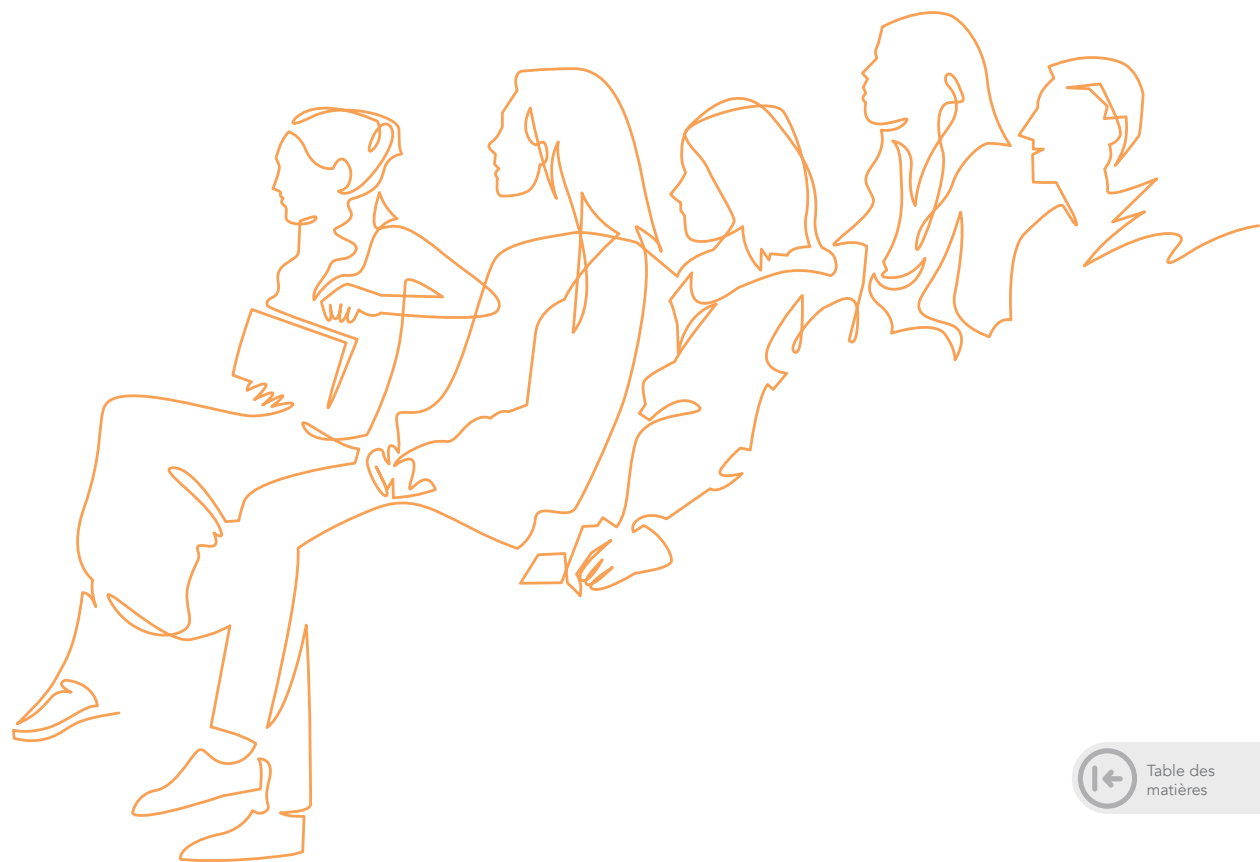
tous publics (médecins)

1602 participants

48

à l'intention des chefs médicaux

153 participants



IPAM : Prendre soin de nos soignants pour mieux soigner

Le PAMQ a obtenu du MSSS le mandat de développer un programme de soutien à l'intention des médecins spécialistes et de mobilisation des pairs aidants au sein des établissements de santé afin d'améliorer l'accès aux soins et la qualité des soins. D'une durée de trois ans, le mandat a pris effet le 1^{er} juin 2023. Le projet comporte plusieurs volets, dont la formation des chefs médicaux, la création de programmes de formation continue pour les médecins spécialistes et la mise en œuvre de programmes de soutien entre pairs dans différents CISSS et CIUSSS. Il comprend également la création de protocoles d'intervention en situation de crise, à l'échelle nationale ou régionale.

Les efforts menés dans le cadre du projet de l'IPAM ont été maintenus en 2024-2025, avec la poursuite du développement de formations et d'outils portant sur quatre thèmes principaux :

- le leadership médical ;
- le soutien entre pairs ;
- un climat de travail sain ;
- la gestion des stressés.

Leadership médical : les ateliers de leadership

Le projet d'ateliers de leadership a été mené à terme avec succès. Plus de 200 médecins gestionnaires ont participé aux formations, soit le double de l'objectif de participation initial. Certaines cohortes ont réuni des médecins de famille et des médecins spécialistes, ce qui a favorisé une meilleure compréhension de leurs réalités respectives — une approche saluée par la Direction du développement professionnel continu de la Fédération des médecins spécialistes du Québec (FMSQ). Le programme, maintenant terminé, sera poursuivi et déployé par la FMOQ et la FMSQ au sein de leur réseau.

Soutien entre pairs : les médecins sentinelles

Cette année, un groupe de radiologues ayant participé à une première séance de formation pilote l'an dernier a demandé un atelier pratique complémentaire, axé sur des situations plus complexes. Les participants avaient grandement apprécié la formation initiale et exprimé le désir d'approfondir leur réflexion.

Notre programme de formation de sentinelles étant déjà bien implanté auprès des médecins résidents, nous avons souhaité, il y a deux ans, en élargir la portée en l'offrant également aux étudiants en médecine. Aujourd'hui, grâce à notre participation à l'IPAM, nous sommes en mesure de concrétiser un projet de longue date : proposer une formation de sentinelles aux médecins en établissement. Nous développons ainsi un véritable continuum de soutien entre pairs, allant des études en médecine jusqu'à la pratique active.

En 2025-2026, la prochaine étape consistera à développer un programme de formation pilote directement dans les milieux cliniques. Il s'agira de former des sentinelles et d'identifier les conditions gagnantes pour leur implantation, afin de poser les bases d'un modèle à déployer à plus grande échelle, dans les CISSS et les CIUSSS.

Climat de travail sain: la gestion de conflit

Le PAMQ a uni ses forces à celles de M. Jean Poitras, psychologue et professeur titulaire à HEC Montréal, pour concevoir une formation vidéo en six modules sur la gestion de conflit. Celle-ci propose un modèle de collaboration visant à renforcer les habiletés de gestion au sein des équipes médicales. Les thèmes abordés incluent le climat

de cohérence, le sentiment d'équité, la confiance et la sécurité psychologique, le leadership mobilisateur ainsi que les situations de harcèlement potentiel.

Cette initiative sera bonifiée par la publication de quatre fiches pratiques portant sur des enjeux connexes et par la présentation d'une activité de formation synchrone aux Journées de formation interdisciplinaires de la FMSQ à l'automne.

Un parcours de formation sur la gestion de conflit intégrant ces capsules est offert sur Méduse, la plateforme de formation continue de la FMSQ.



Rayonnement

Le rayonnement est essentiel pour renforcer la notoriété du PAMQ, établir des partenariats stratégiques et soutenir sa mission en sensibilisant la communauté médicale et les décideurs.



35 ans, ça se fête !

Le passage à l'année 2025 a été l'occasion de souligner les 35 ans du PAMQ. Pour marquer le coup, nous avons créé un logo commémoratif remplaçant le logo habituel pour toute la durée de l'année. Une page spéciale a également été ajoutée à notre site web afin de retracer les faits saillants de l'évolution du PAMQ depuis sa fondation. On y retrouve des textes, vidéos, témoignages ainsi qu'une ligne du temps illustrant les moments clés de son histoire.

Parmi les initiatives menées dans le cadre de cet anniversaire, mentionnons le tournage de plusieurs entrevues vidéo mettant en valeur l'apport essentiel du PAMQ auprès de la communauté médicale. Ces capsules seront diffusées progressivement sur nos plateformes numériques à l'automne 2025. D'autres actions viendront ponctuer l'année, avec pour objectif de faire rayonner la mission du PAMQ et de souligner l'importance de préserver la santé et le bien-être des médecins, pour le bien de tous.



Visitez la page dédiée au 35^e anniversaire

Tête-à-tête entre médecins

Le PAMQ a poursuivi sa collaboration avec le Collège Royal des médecins et chirurgiens du Canada sur la série « Tête-à-tête entre médecins ». Quatre nouveaux épisodes ont été enregistrés, mettant en avant le parcours de médecins inspirants. À travers ces entretiens, ils brisent les tabous et partagent, à cœur ouvert, les défis et les succès qui ont donné du sens à leur pratique. Ces échanges contribuent non seulement à déstigmatiser le besoin de s'ouvrir sur ses difficultés et de demander de l'aide, mais aussi à instaurer entre médecins un sentiment d'humanité partagée.



Entretien avec la D^{re} Mélissa Généreux

Les entretiens vidéo sont disponibles sur la chaîne Youtube du Collège Royal des médecins et chirurgiens du Canada.

- [Entretien avec la D^{re} Judith Brouillette](#)
- [Entretien avec la D^{re} Mélissa Généreux](#)
- [Entretien avec le D^r Richard Fleet](#)
- Entretien avec le D^r Steven Palanchuck

Comités et groupes de réflexion

Le PAMQ demeure activement impliqué dans divers comités et groupes de réflexion, où il échange sur les questions liées à la santé des médecins et œuvre à développer des solutions collectives pour y répondre.

- Groupe de réflexion en santé psychologique
- Comité statutaire et groupe d'échange avec le Collège des médecins du Québec
- Comité statutaire et groupe d'échange avec l'Association canadienne de protection médicale
- Comité mieux-être de la Fédération des médecins omnipraticiens du Québec
- Comité qualité-cohérence du Centre d'expertise et de formation des médecins examinateurs
- Comité d'amélioration de la qualité des soins de la Fédération des médecins spécialistes du Québec
- Groupe d'échanges avec les programmes d'aide canadiens et l'Association médicale canadienne
- Groupe de collaboration nationale pour le bien-être des effectifs médicaux avec le Collège Royal des médecins et chirurgiens du Canada
- Réseau universitaire québécois pour la santé des résidents et des étudiants en médecine
- Forum canadien des programmes d'aide aux médecins
- Table nationale de concertation sur la valorisation de la médecine de famille

Le PAMQ dans les médias

« Avoir un collègue médecin comme patient »

Le médecin du Québec, juillet 2024

« Ça n'a pas rapport comme argument » : des docteurs sont irritées que les congés de maternité soient montrés du doigt »

Journal de Montréal, septembre 2024

« Tête à tête entre médecins » pour un effet miroir

Profession santé, octobre 2024

« Bien-être des médecins : le PAMQ veut mettre l'accent sur la prévention »

Profession santé, décembre 2024

« Émotions : Trouver le juste équilibre »

Profession santé, décembre 2024

« Quand la passion devient poison »

Profession santé, avril 2025

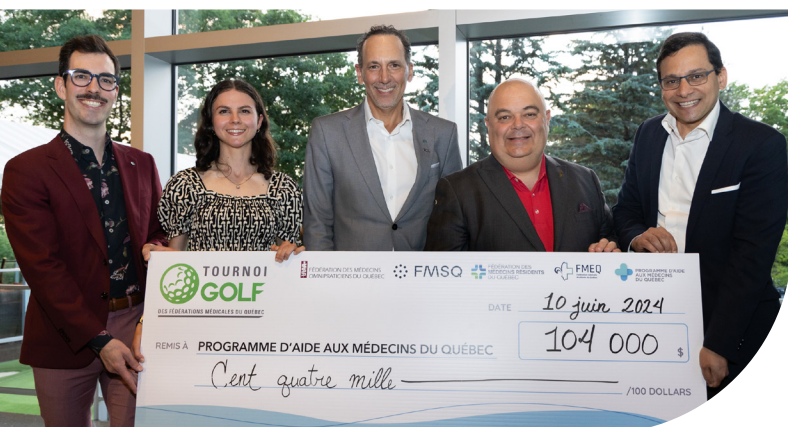


Philanthropie

Les activités philanthropiques du PAMQ constituent une source de financement essentielle qui complète les subventions octroyées. Elles contribuent aussi de façon importante au rayonnement de l'organisme et à la promotion de ses services. Deux activités-bénéfice sont organisées chaque année : un tournoi de golf en été et une campagne de financement en automne.

Tournoi de golf des fédérations médicales

Le 17^e Tournoi de golf des fédérations médicales au profit du PAMQ a eu lieu le 10 juin 2024, au Club de golf Pinegrove. Avec une participation de 148 golfeurs et près d'une trentaine d'invités, l'événement a affiché complet, démontrant une fois de plus son attrait auprès des membres de la communauté médicale. Plusieurs nouveautés ont marqué cette édition, dont des jeux et des expériences interactives, ainsi qu'un encan en ligne. Grâce à la générosité des participants et partenaires, l'événement a permis de récolter 104 000 \$, soit 34 000 \$ de plus que l'édition précédente.



Le D^r Cédric Lacombe, président de la FMRQ, M^{me} Mathilde Lavoie, vice-présidente de la FMEQ, le D^r Vincent Oliva, président de la FMSQ, le D^r Marc-André Amyot, président de la FMOQ, et le D^r Alain Bestavros, président du conseil d'administration du PAMQ.



Campagne de financement

Cette année, la campagne a mis en lumière les effets des bouleversements du système de santé sur les médecins. Le PAMQ, toujours à l'écoute, adapte ses services pour soutenir les médecins face à ces défis et répondre aux besoins actuels de la communauté médicale. Lancée en novembre 2024, l'initiative a permis de réaliser un bénéfice de 104 670 \$. Nous remercions tous nos donateurs pour leur contribution essentielle.

Rapport de gestion

pour l'exercice terminé le 31 mai 2025

Revenus

Pour l'exercice 2024-2025, le PAMQ a enregistré des revenus totalisant 3 723 252 \$, soit une hausse de 5,2% par rapport à l'exercice précédent. Près de 65% de ces revenus, soit 2 410 000 \$, provient des ententes négociées par les fédérations médicales avec le MSSS, qui versent ce montant directement au PAMQ, ainsi que de contributions additionnelles de l'ordre de 225 000 \$.

En parallèle, le PAMQ a reçu un dernier versement de 250 000 \$, conformément à l'entente conclue en 2021 avec la Banque Scotia, l'Association médicale canadienne et Gestion financière MD. À cela s'ajoute une somme de 423 450 \$ provenant du MSSS pour le projet de l'IPAM. Par ailleurs, la Fondation RBC a renouvelé pour une quatrième année son soutien, sous la forme d'une subvention de 20 000 \$ destinée à financer des projets pour les résidents et les étudiants en médecine.

Enfin, les activités philanthropiques du PAMQ ont généré 343 249 \$. Les revenus autonomes (conférences, consultations organisationnelles) ont quant à eux généré plus de 50 000 \$.

Résultats

Exercices terminés le 31 mai	2024-2025	2023-2024
Produits		
Contributions au financement annuel	2 411 000 \$	1 951 000 \$
Autres contributions ponctuelles	768 450 \$	875 629 \$
Revenus du Tournoi de golf des fédérations médicales	218 815 \$	171 200 \$
Dons	124 434 \$	126 390 \$
Revenus de conférences	41 503 \$	47 913 \$
Autres revenus	27 734 \$	21 752 \$
Consultations organisationnelles	10 475 \$	
Subventions gouvernementales	9 841 \$	5 000 \$
Don de la Fondation du PAMQ		194 344 \$
Autres produits		
Produits d'intérêts, de dividendes et autres	51 158 \$	112 767 \$
Variation de la juste valeur des placements	59 842 \$	32 382 \$
	111 000 \$	145 149 \$
Total	3 723 252 \$	3 538 377 \$

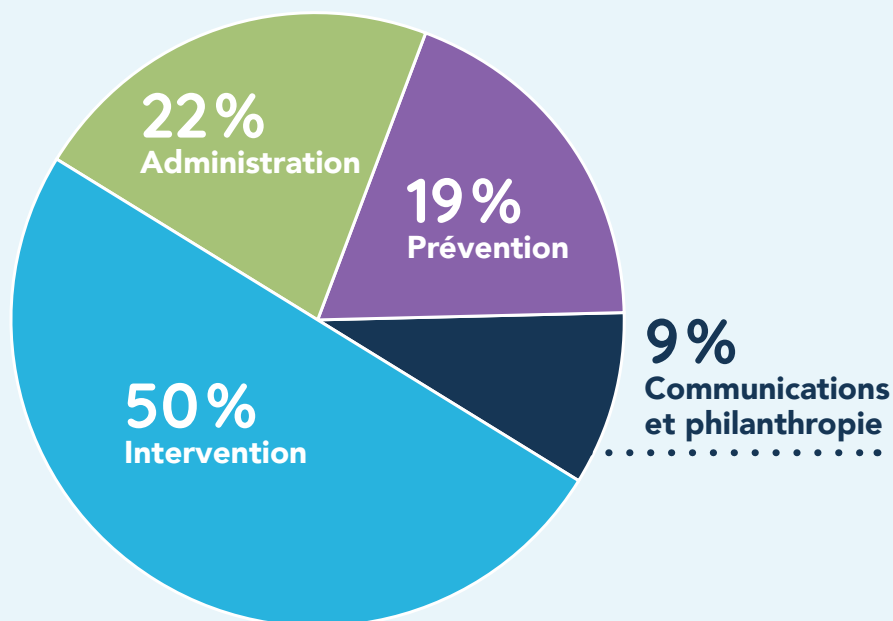
Dépenses

Cette année encore, les dépenses sont en hausse de 14% par rapport à l'an dernier. Cette hausse est attribuable en grande partie à l'intensification de nos activités de prévention, y compris celles réalisées dans le cadre du mandat de l'IPAM financé par le MSSS.

Les dépenses liées à l'intervention ont progressé de 13%, passant de 1 747 600\$ à 1 978 270\$ en raison de la hausse des nouvelles demandes d'aide, tandis que les dépenses liées à la prévention ont augmenté de 28%.

Les dépenses liées à l'administration ont augmenté, principalement en raison de la réorganisation des activités et des investissements dans les systèmes informatiques. Elles devraient toutefois diminuer au prochain exercice. En revanche, les frais liés à la philanthropie et aux communications sont moindres que l'an dernier.

Répartition des dépenses par catégorie d'activité



Pour obtenir un exemplaire des états financiers du PAMQ, veuillez en faire la demande par courriel à: info@pamq.org

Gouvernance et équipe

pour l'exercice terminé le 31 mai 2025

Conseil d'administration

D^r Alain Bestavros, président

Membre désigné, Fédération des médecins spécialistes du Québec

D^r Jacques G. Bergeron, vice-président

Membre désigné, Fédération des médecins omnipraticiens du Québec

M. Jean-Daniel Brisson, secrétaire-trésorier

Directeur général par intérim, Programme d'aide aux médecins du Québec (membre non-votant)

D^{re} Karine J. Igartua

Conseillère, conseil d'administration, Fédération des médecins spécialistes du Québec

M^{me} Nicole Parent

Directrice générale, Médecins francophones du Canada

D^r Pascal Renaud

Secrétaire-trésorier, conseil d'administration, Fédération des médecins omnipraticiens du Québec

D^{re} Darya S. Jalaledin

Vice-présidente, Fédération des médecins résidents du Québec, présidente, Comité du bien-être des résidents

M^e Patrice Savignac Dufour

Directeur général, Fédération des médecins résidents du Québec

L'équipe du PAMQ

M. Jean-Daniel Brisson

Directeur général par intérim

M^{me} Alexandra Beauchamp

Adjointe administrative

M^{me} Sophie Champagne

Coordonnatrice de la comptabilité

D^{re} Marie-Chantale Brien

Directrice sortante de l'intervention, de la prévention et de la recherche et médecin-conseil

D^{re} Claude Johnson

Codirectrice médicale et médecin-conseil

D^{re} Sandra Roman

Codirectrice médicale et médecin-conseil

D^{re} Josiane D'Amico

Coordonnatrice de l'intervention et de la prévention, médecin-conseil

D^{re} Pascale Hudon

Coordonnatrice de l'intervention et de la prévention, médecin-conseil

M^{me} Régine Théra

Agente de liaison

M^{me} Line Godin

Agente à l'accueil

M^{me} Christine Tran

Agente à l'accueil

M^{me} Sophie Lussier

Directrice des communications

M^{me} Josée-Raphaële Brodeur

Agente de communications

Médecins-conseils (à temps partiel)

D^{re} Marie-Alice Audet Casgrain

D^{re} Karine Boucher

D^{re} Renée Carignan

D^{re} Mendy Côté

D^{re} Sofia El Kahel

D^{re} Christiane Lantagne

D^r Alexandre Ouellet

D^{re} Marie-Chantal Piché

D^{re} Josée Provencher

D^{re} Sylvie Rhéaume

D^r Yves Tremblay

D^{re} Marie-France Villiard

2024 2025 Rapport annuel



8355, boul. Saint-Laurent, 2^e étage
Montréal (Québec) H2P 2Z6

www.pamq.org